

Verwaltung - Stand: 07/2024

Überschrift	Maßnahmetitel	Status	Verantwortlichkeit	Erläuterungen zum Umsetzungsstand
V-M1.1.1	Die Einführungstage für Nachwuchskräfte der LHM werden dahingehend weiterentwickelt, dass dem Thema Nachhaltigkeit ein fester Slot eingeräumt wird.	ERLEDIGT	POR-2/21 SC Ausbildung	Zur Umsetzung der Maßnahme haben alle Nachwuchskräfte der LHM im Kontext der Einführungstage im Herbst/Winter 2023/2024 erstmalig einen Workshop zum Thema Nachhaltigkeit besucht. Der Workshop dient als erster Einstieg in die Thematik und wird nun jährlich für die neuen Nachwuchskräfte durchgeführt. Zur praktischen Vertiefung besuchen die Nachwuchskräfte ab Juni 2024 erstmalig zusätzlich einen Aktionstag (V-M1.1.2).
V-M1.1.2	Die bereits bestehenden Aktionstage innerhalb der Referate für Auszubildende / Studierende werden um einen Aktionstag zum Thema „Nachhaltigkeit“ ergänzt.	ERLEDIGT	POR-2/21 SC Ausbildung	Zur praktischen Vertiefung der Einführungsworkshops (V-M1.1.1) werden im Juni und Juli 2024 erstmals Aktionstage zu Nachhaltigkeitsthemen durchgeführt. Den Nachwuchskräften stehen hierbei eine Vielzahl an Auswahlmöglichkeiten zur Verfügung. Dabei reichte das Angebot von einer Waldführung über Cleanup bis hin zu Besuchen auf dem Bauernhof oder Zero Waste Workshops. Alle Nachwuchskräfte besuchen einmal im Laufe ihrer Ausbildungszeit einen Aktionstag.
V-M1.1.3	Für die Aktionstage und die Einführungstage wird eine Arbeitsgruppe geschaffen, die diese konzipiert und ggf. umsetzt. Ressourcen (personell und finanziell) müssen zur Verfügung gestellt werden (vgl. V-M1.1.1 und V-M1.1.2).	TEILWEISE UMGESETZT	Fachstelle BNE, POR 6.1	Die Planungen zur Durchführung der Einführungstage und der Aktionstage sind in Zusammenarbeit von Fachstelle BNE und POR erfolgt. Zukünftig soll auch das Feedback der Nachwuchskräfte bei der Planung stärker berücksichtigt werden.
V-M2.1.1	Einrichtung einer Arbeitsgruppe, die mit Blick auf BNE und Nachhaltigkeit Infomaterial zusammenstellt, sowie Fort- und Weiterbildungsangebote konzipiert und umsetzt bzw. delegiert (notwendig für die Umsetzung von V-M2.1.2 - V-M2.1.5).	TEILWEISE UMGESETZT	Fachstelle BNE, POR 6.1/2, Ausbildungsleitstellen der Referate	Eine Arbeitsgruppe konnte bisher aufgrund mangelnder Ressourcen nicht eingerichtet werden. Es sind allerdings verschiedene Formate bereits durchgeführt worden (Schulung zu nachhaltiger Beschaffung, Führungskräfte Schulung zu Klimaschutz, Aktionstag für obere Führungskräfte).
V-M2.1.2	Digitale Maßnahmen werden zielgruppenorientiert konzipiert und den Mitarbeitenden zur Verfügung gestellt. Hierbei handelt es sich nicht um WEB-Seminare, sondern um digitale Lerneinheiten mit einer Zertifizierung.	IN ARBEIT	POR 6.2	
V-M2.1.3	Präsenzfortbildungen werden nach Bedarf und zielgruppenorientiert konzipiert und den Mitarbeitenden die Teilnahme durch die Dienststellen ermöglicht.	NICHT BEGONNEN	Personal- und Organisationsreferat der LHM	
V-M2.1.4	Es wird eine Fortbildung „Nachhaltige Entwicklung für Führungskräfte“ im Fortbildungsangebot integriert. Führungskräfte sollen somit befähigt werden, als Multiplikator*innen für ihre Mitarbeitenden zu fungieren.	TEILWEISE UMGESETZT	POR 6.2	Es wurden einmalig Schulungen für Führungskräfte zu Klimaschutz angeboten außerdem wurde im Herbst 2023 ein Aktionstag für obere Führungskräfte zu Nachhaltigkeit angeboten. Eine Weiterführung wird derzeit geprüft.
V-M2.1.5	Einrichten einer Stelle im POR für die Umsetzung der Maßnahmen im Rahmen von Handlungsfeld I.	TEILWEISE UMGESETZT	Personal- und Organisationsreferat der LHM	Ressourcen zur Umsetzung sind momentan nicht vorhanden. Es gibt aber eine feste Ansprechperson im POR.
V-M3.1.1	Erstellung einer Kommunikationsstrategie für alle Beschäftigten und die Münchner Bevölkerung mit aktiven Elementen (Kampagnen, Meldungen, Berichte, Veranstaltungen usw.).	NICHT BEGONNEN	Fachstelle BNE	Erarbeitung der Maßnahme erfolgt in Zusammenarbeit mit dem AK BNE der städtischen Referate sowie im Zuge der Umsetzung einer BNE Plattform für die LHM.
V-M3.1.2	BNE in Nachhaltigkeitsberichterstattung integrieren.	IN ARBEIT	RKU	Geeignete Indikatoren müssen in Zusammenarbeit mit Begleitgruppe BNE und dem RKU noch entwickelt werden. Im Rahmen des BMBF-geförderten Projekts Bildungskommune wird zwischen 2024-2028 ein BNE-Monitoring für München aufgebaut und BNE soll in der Bildungsberichterstattung verankert. Hier ergeben sich starke Synergien zur Maßnahme.
V-M3.1.3	BNE als Teil der Bildungsberichterstattung und der Bildungsstrategie etablieren.	TEILWEISE UMGESETZT IN ARBEIT	Fachstelle BNE, RBS	Im Rahmen des BMBF-geförderten Projekts Bildungskommune wird zwischen 2024-2028 ein BNE-Monitoring für München aufgebaut und BNE in der Bildungsberichterstattung verankert. BNE ist wichtiger Bestandteil der Leitlinie Bildung.
V-M3.2.1	Tag der Nachhaltigkeit, z. B. Thementage (z. B. SDG-Tage, Klimaschutztage, etc.).	NICHT BEGONNEN	Fachstelle BNE, DIR	Ressourcen zur Umsetzung sind momentan nicht vorhanden.
V-M3.2.2	Karte der BNE-Lernorte im Geoportal der LHM integrieren.	NICHT BEGONNEN	RKU	Vorarbeiten erfolgen in Abstimmung mit der Fachstelle BNE und den BNE-Akteur*innen.
V-M3.2.3	Nachhaltigkeitsmobil, das die Bürger*innen vor Ort über Nachhaltigkeitsthemen informiert und als Ort des Austausches dient.	NICHT BEGONNEN	RKU	Ressourcen zur Umsetzung sind momentan nicht vorhanden.
V-M4.1.1	Entwicklung von Kriterien zur Nachhaltigkeit als fester Bestandteil der Personalauswahl und Umsetzung im Auswahlprozess durch POR (vgl. AW-M3.3.2 und WIA-M4.2.1).	TEILWEISE UMGESETZT	POR	Kontextbezogen werden Fragen zu Nachhaltigkeit/BNE bei relevanten Stellen bereits im Personalauswahlverfahren gestellt.
V-M4.2.1	(Co)Autor*innenschaft von Stadtspitze / Führungskräften bei BNE-Veröffentlichungen wie Newsletter usw. (vgl. FS-BNE).	TEILWEISE UMGESETZT	FS-BNE	Die Patenschaft für den BNE-Newsletter der LHM wurde bereits vom 2. Bürgermeister übernommen.
V-M4.2.2	Regelmäßige Kommunikation zu BNE von 2. BMin / Stadtspitze (vgl.	ERLEDIGT	FS-BNE	Langfristige Maßnahme, die bereits umgesetzt wird.

	Handlungsprogramm FS-BNE).			
V-M5.2.1	BNE-Multiplikator*innen werden in allen Referaten / Eigenbetrieben geschult und in WiLMA vorgestellt (vgl. FS-M1.1.3, V-M2.1.3 sowie AW).	IN ARBEIT	FS-BNE	Zielgruppenspezifische Schulungen zu BNE werden bereits konzipiert und umgesetzt.
V-M6.1.1	Integration von BNE in alle Ebenen der Stadtentwicklungskonzeption Perspektive München als Steuerungsinstrument und Nachhaltigkeitstool.	TEILWEISE UMGESETZT	Planungsreferat der LHM	Das Planungsreferat ist im AK BNE der städtischen Referate vertreten. In der Biodiversitätsstrategie ist BNE bereits unter dem Aspekt Umweltbildung und Öffentlichkeitsarbeit berücksichtigt. In der fortgeschriebenen Leitlinie Bildung (Fertigstellung 2024) wurde BNE als integraler Baustein verankert.